

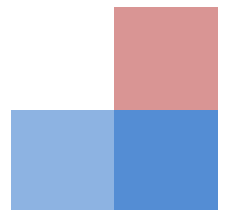
**Iglesia Cristiana Misionera**

# **El Camino**



*“Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros, a él sea gloria en la iglesia en Cristo Jesús por todas las edades, por los siglos de los siglos. Amén.” Ef. 3:20, 21*

**Retiro de Líderes**  
***6, 7 de noviembre de 2009***



## Palabras de nuestro pastor

Estimados hermanos:

Estoy altamente agradecido con Dios por darnos la oportunidad de estar en este lugar para estar ocupados en los negocios de Su Obra.

Es un permanente gozo que nuestro buen Dios me otorgue el privilegio de llevarle gloria a través de mi servicio a Su Nombre, ¡cuánto más al hacerlo al lado tuyo! Al compartir con Carito de la cantidad de personas que íbamos a estar en este lugar para esta ocasión; vivía una doble sensación, se ensanchaba mi corazón de gozo por la buena mano de Dios para con nuestra iglesia al dotarnos de tantos dones, talentos y personas dispuestas a servirle; a su vez me embarga un gran sentido de responsabilidad de lo que nos está entregando en nuestras manos, mi anhelo es que seamos hallados administrados fieles de lo que se nos ha confiado.

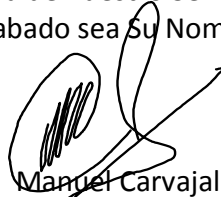
Por otra parte, deseo que el Señor utilice este tiempo para hablar a tu corazón, desafiar tu vida y que seas altamente animado para llevar adelante un servicio a Su nombre que le glorifique.

Anímate a soñar, a pensar de una manera más audaz para el ministerio que debemos realizar para Su nombre, la Escritura nos dice: *Deléitate asimismo en Jehová, y él te concederá las peticiones de tu corazón. Encomienda a Jehová tu camino, y confía en él; y él hará. Sal 37:4, 5*

Pongamos delante de nuestro Dios los objetivos de la ICMC, deleitémonos en Él, para tener la confianza que nuestras motivaciones serán las correctas, busquemos Su rostro en oración para que aquello que no está alineado a Su voluntad nos lo manifieste, confiemos y esperemos en Su voluntad.

El propósito de este retiro es el establecernos objetivos y metas para el año 2010 y marcar una línea a 5 años, pues que esto no te asuste; todo lo contrario te conduzca a confiar y esperar más en él, las metas son declaraciones de fe en lo que Él hará en y a través de nosotros.

Por la Gracia de nuestro Señor Jesucristo  
Alabado sea Su Nombre



Manuel Carvajal  
Pastor Principal

## Retiro de Líderes *Noviembre 2009*

### Agenda del Retiro

#### Viernes 6/11/09

|      |   |                 |
|------|---|-----------------|
| 4:00 | Hora de llegada                           |                 |
| 4:30 | Primera sesión de negocios                |                 |
|      | • Valores de la ICMC                      | Manuel Carvajal |
|      | • Plan a 5 años del ministerio de la ICMC | Manuel Carvajal |
|      | • Primer informe de EDA                   | Max Bastos      |
| 7:00 | Cena                                      |                 |
| 7:30 | Primera reunión de Estudio Bíblico        |                 |
|      | • Cantos                                  | Hubert Bonilla  |
|      | • Compartir y motivos de oración          | Melvin Álvarez  |
|      | • Estudio bíblico                         | Manuel Carvajal |

#### Sábado 7/11/09

|       |  |                 |
|-------|--|-----------------|
| 7:30  | Desayuno   |                 |
| 8:00  | Devocional   | Hubert Bonilla  |
| 8:30  | Segunda sesión de negocios   | Manuel Carvajal |
|       | • Plan a 5 años del ministerio de la ICMC  |                 |
| 9:15  | Tercera sesión de negocios   | Max Bastos      |
| 10:45 | Tiempo libre   |                 |
| 11:00 | Cuarta sesión de negocios  | Por ministerios |
|       | • Revisión de la evaluación realizada previamente.   |                 |
|       | • Elaboración de plan estratégico sobre la base de objetivos y metas previamente establecidas con el pastor. |                 |
| 1:00  | Almuerzo   |                 |
| 2:30  | Quinta sesión  | Manuel Carvajal |
|       | • Presentación por ministerios de plan estratégico.  |                 |
|       | • Elaboración del calendario 2010 para ICMC  |                 |
| 4:00  | Desafío final  | Manuel Carvajal |

### **Visión:**

La Iglesia Cristiana Misionera El Camino, en obediencia al mandato de Jesucristo su Señor, y bajo las normas dadas en Su Palabra está comprometida a vivir en santidad en medio de este sistema mundano, para mostrar una senda digna de ser imitada; y edificar Su iglesia para evangelizar al mundo, disciplinar salvos y multiplicarse en iglesias crecientes, por amor al nombre de Dios y para Su gloria.

### **Misión:**

Conducir a nuestra iglesia local para ser una iglesia neo-testamentaria comprometida e involucrada en las dos facetas de la Gran Comisión, evangelizar al mundo y disciplinar al convertido para establecer iglesias en Costa Rica y hasta lo último de la tierra.

## **Proyecto Pámpano**

Estamos convencidos que la Palabra de Dios nos exhorta hacia un crecimiento en la obra de Dios, esa responsabilidad la podemos observar en Ef. 4:15, 16 *“sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo, de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor.”*

Este crecimiento lo desarrollaremos sobre la base de valores fundamentales emanados de la Escritura, los *Valores de Crecimiento*.

Observando la Iglesia Primitiva en el libro de los Hechos podemos enumerar que su crecimiento se da en los siguientes puntos:

- El crecimiento numérico de los creyentes, Hch. 1:15; 2:41.
- El crecimiento en el evangelismo de la sociedad en la que se hallaban, Hch. 6:7; 15:35.
- El crecimiento en la labor discipuladora, Hch. 6:7; 18:26.
- El crecimiento en la adoración, Hch. 9:31.
- El crecimiento en el conocimiento de la Palabra de Dios, Hch. 12:24; 15:35.
- El crecimiento en el servicio para el Señor, Hch. 4:34, 35.

### **Valores de Crecimiento**

La Iglesia Cristiana Misionera El Camino enfocará sus esfuerzos de crecimiento fundamentándose en los *Valores de Crecimiento*, compartimos acá la filosofía de cada uno de ellos.

#### **1. Adoración (Ef. 5:19)**

Estamos convencidos que el hijo de Dios tiene un solo propósito en esta Tierra y es llevar gloria a Su nombre. A través de este valor de crecimiento queremos entender que la ICMC hará los esfuerzos para desarrollarse en el área de la alabanza, la honra a Su Nombre. Esto será en medio de los servicios de adoración, los talentos de los miembros de la ICMC entre otros.

**2. Ministerio Pastoral (I Pe. 5:2,3)**

Por ministerio pastoral queremos entender el cuidado espiritual que se les debe brindar a los miembros. La atención la queremos dar de una manera personal, de tal manera que los miembros experimenten un ambiente familiar.

**3. Evangelismo (Hch. 11:21; 20:20)**

El propósito con este valor de crecimiento es ser fiel al mandato de nuestro Señor Jesucristo de la Gran Comisión. El propósito es que los miembros desarrollen una pasión por los perdidos. También queremos compartir la necesidad de un mundo en llamas y de creyentes que estén dispuestos a responder a un llamado de Dios.

**4. Discipulado (II Ti. 2:2; Hch. 11:26)**

El objetivo es animar al creyente a crecer hasta la plenitud de la estatura de Cristo, enseñarles que el cristianismo es un estilo de vida.

**5. Servicio (I Pe. 4:10)**

Todos los creyentes en ICMC deben tener la oportunidad de ejercitar sus dones y talentos para la gloria de Dios y la edificación del cuerpo de Cristo, Su Iglesia. Además en el ejercicio de estos debemos de aplicar la ley de Cristo, amándonos unos a otros, no buscando el bien personal.

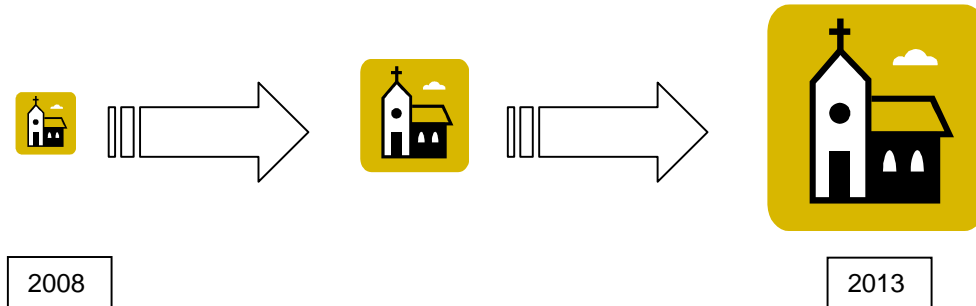
**Estrategia divina para el crecimiento**

De un análisis del libro de los Hechos concluimos que Dios de manera soberana utilizó ciertos elementos para el crecimiento de la Iglesia Primitiva, pasaremos a enumerarlos para su consideración:

1. Tiempo de oración. Los hermanos tuvieron que dedicarse a llevar delante del trono de la Gracia las diferentes necesidades por las que estaban pasando.
2. Tiempos de prueba. Vivieron la persecución en Jerusalén, esto los obligó a salir y cumplir con la misión que les correspondía. Debieron vivir Hch. 1:8; pero Dios los llevó a vivir Hch. 8:1.
3. Tiempos de unidad. Tuvieron que aprender a trabajar juntos, a bajar sus diferencias por un ideal mayor.
4. Tiempos de planificación. Los viajes misioneros y la labor de liderazgo que luego desarrolla el apóstol Pablo son una demostración de planificación.
5. Una comprensión más amplia de la tarea evangelizadora. Logran tener una proyección global de la necesidad del mundo.
6. Pasión. Lo que logran llevar adelante anteponiendo sus propias vidas se logra porque llevaron el mandato de la Gran Comisión a su corazón.

## Plan a 5 años (Visión)

*“Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros, a él sea gloria en la iglesia en Cristo Jesús por todas las edades, por los siglos de los siglos. Amén.” Ef. 3:20, 21*



### Área Espiritual:

1. Mantener un plan de devocional anual constante y coordinado con EDA.
2. Tener una base doctrinal sólida por medio de EDA, los discipulados y talleres específicos.
3. Tener establecido un ministerio de música. Nos referimos a la búsqueda y desarrollo de talentos, formación coral, instrumental, y la elaboración de proyectos especiales.
4. Mantener una atención especial en el trabajo de la vida cristiana de manera individual.

### Crecimiento numérico:

1. Continuar trabajando para alcanzar la primera meta, 200 personas.
2. Tomando como base 120 personas, tener un crecimiento anual mínimo del 25%, llegando al 2013 a 300 personas.
3. Mantener viva la visión de alcanzar en una siguiente etapa 500 personas.

### Visión Misionera:

1. En nuestra “Jerusalén” contar con 2 iglesias establecidas desde ICMC.
2. En nuestra “Jerusalén” dar un mayor cuidado y atención a los miembros de ICMC que sirven como misioneros en otras organizaciones amigas. Al presente en SCORE International y en Palabra de Vida Costa Rica.
3. En nuestra “Judea” tener 1 iglesia en planes de fundación.
4. En nuestra “Samaria” proveer un mayor apoyo espiritual, ministerial y económico a nuestro misionero Alex Taylor con los Guaimíes en Panamá.
5. En la zona de “hasta lo último de la tierra” crecer, de igual manera, en un mayor apoyo espiritual, ministerial y económico con nuestros misioneros: Cristian Montaldi (Uruguay) y Miguel Zugger (Franja de Gaza)

### Infraestructura:

1. Nombrar una comisión para que en el 2010 tome el tiempo para visitar propiedades y elaborar un plan para adquirir terreno propio.

2. Desarrollar campañas de motivación para levantar fondos.
3. Elaborar un proyecto de remodelación para ver costos y establecer prioridades.
4. Mientras se continúe en el local actual, buscar otras posibilidades para nuevas Unidades EDA, por ejemplo la Escuela Santa Marta.
5. Elaborar un estudio de cuánto tiempo es más prudente permanecer en la planta física actual.

**Finanzas:**

1. Continuar con la política de transparencia financiera que la ICMC ha adoptado.
2. Lograr que la ICMC funcione sobre la base de presupuestos en todos sus ministerios.
3. Definir un porcentaje para Misiones que año con año vaya creciendo.
4. Enseñar la responsabilidad de cada creyente en sostener financieramente la obra del Señor.
5. Transmitir principios de administración sobre mayordomía cristiana a la congregación en general para estimular el crecimiento en las arcas de la ICMC.
6. Al término de los 5 años de este proyecto todo el personal de planta de ICMC debe de tener las cargas sociales cubiertas por la misma iglesia.

**Personal de ICMC:**

1. Sostener a cada uno de sus obreros para que puedan dedicarse a tiempo completo a su ministerio.
2. Tener a tiempo completo como mínimo a los siguientes puestos:
  - a. Pastor general.
  - b. Pastor asistente.
  - c. Pastor de Jóvenes.
  - d. Pastor de Evangelismo y Misiones.
  - e. Secretaria de la iglesia.
  - f. Obrero general.

**Liderazgo:**

1. Mantener un crecimiento en la reproducción del liderazgo. Debe ser un tanto mayor que el proyectado para el crecimiento de la iglesia, esto para cubrir la necesidad actual. El liderazgo debe ser al menos la tercera parte del promedio de membrecía de la iglesia.
2. Promover la formación teológica dentro de los miembros de la ICMC.
3. Tener al menos 10 personas entre el proceso y culminación de sus estudios teológicos a tiempo completo en alguno de los centros teológicos reconocidos por la ICMC.
4. Tener al menos 40 miembros de la ICMC preparándose en el IBMA, en su formato nocturno.
5. Mantener una reproducción constante para la “exportación” de líderes dentro de la visión misionera de la iglesia.

## **Objetivos generales por ministerios**

### *Ministerio de Caballeros:*

Ser un medio de alcance evangelístico para aquellos varones sin Cristo que son conocidos por los hermanos de ICMC. Proveer para el varón de ICMC de una herramienta de estímulo y crecimiento espiritual a través del desafío de la Palabra de Dios.

### *Ministerio Femenino:*

Motivar a la mujer de ICMC a un compañerismo cristiano, desafiarle a un servicio a Dios dentro como fuera de ICMC a través de su obra evangelística; y ser un canal de desarrollo en el liderazgo femenino.

### *Ministerio Juvenil:*

Desafiar y desarrollar al joven creyente a una vida cristiana en santidad, en obediencia a la Palabra de Dios. Ganar para Cristo al joven perdido por medio de ese joven creyente que se va desarrollando día a día por medio de las Sagradas Escrituras.

### *Ministerio Infantil:*

Rescatar desde temprana edad a todo niño posible presentándole a Cristo. A los niños creyentes mostrarles, por medio de la Palabra de Dios, ideales espirituales dignos de ser imitados por ellos.

### *Escuela Dominical:*

Conducir a nuestra iglesia local para ser una iglesia neotestamentaria comprometiendo e involucrando a nuestra gente en las dos facetas de la Gran Comisión: evangelizar al inconverso y discipular al convertido.

### *Misiones:*

Ser el ente motivador dentro de la congregación para mantener viva la pasión por un mundo perdido, por una Costa Rica no alcanzada, y por la necesidad de obreros para la mies del Padre Celestial.



## **Objetivos del Proyecto Pámpano para el 2010**

*Basados sobre los Valores de Crecimiento*

### **Adoración (Ef. 5:19):**

1. Trabajar en pos de establecer un ministerio de música en los años siguientes.
2. Fomentar entre los miembros de la iglesia el talento musical (vocal e instrumental) para ser de bendición en medio de la familia de ICMC.
3. Instruir a los directores de culto para que usen su tiempo para ministrar. No es un periodo para regaños, chistes, dar lástima, entretener.

### **Ministerio Pastoral (I Pe. 5:2,3):**

1. Tener un cuerpo pastoral con una dedicación exclusiva en esta labor ministerial.
2. Proveerle a la congregación de la atención pastoral de acuerdo a su necesidad.
3. Fortalecer las Unidades de EDA para que a través de sus líderes de seguimiento brinden una atención más familiar a los miembros de ICMC.

### **Evangelismo (Hch. 11:21):**

1. Desarrollar un programa de evangelismo para cada una de los 5 *Frentes de Batalla* que tendrá la ICMC (Templo, calles, vecindad, células Pámpano y los ministerios existentes).
2. Capacitar al liderazgo de cada uno de los *Frentes de Batalla* en los principios básicos para un evangelismo eficaz.
3. Comprometer a la congregación con el mandato de la Gran Comisión.
4. Proyectar a la ICMC hacia un evangelismo mundial a través de un programa agresivo de visión misionera.

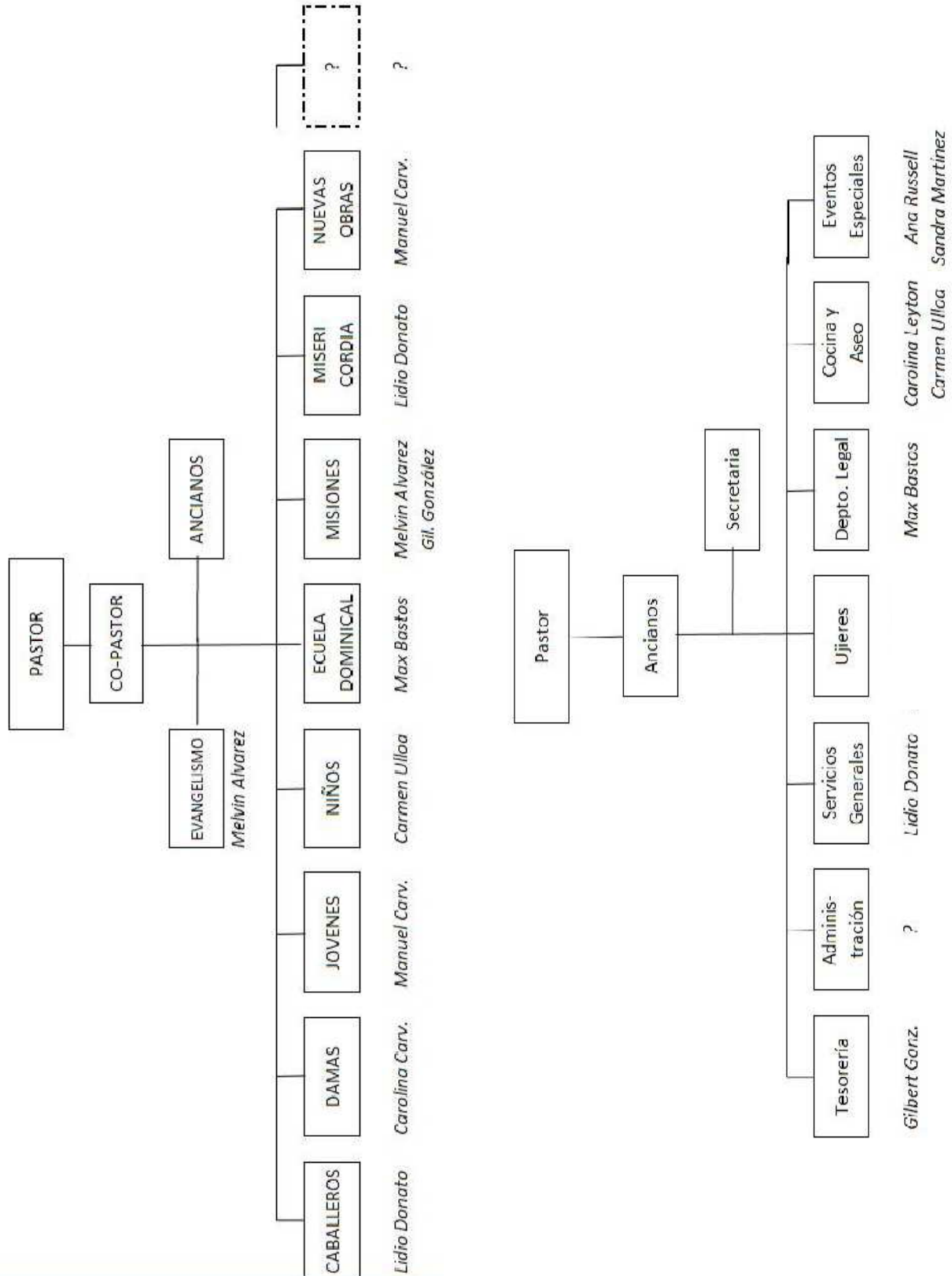
### **Discipulado (II Ti 2:2):**

1. Compartir con el liderazgo la filosofía de discipulado que tiene ICMC.
2. Capacitar al liderazgo en conceptos de trabajo en vida de personas.
3. Ofrecer un material homólogo para toda la congregación que cubra 3 áreas básicas: el desarrollo de una relación personal con el Señor a través de hábitos espirituales, establecer en los creyentes los fundamentos elementales de una sana doctrina y de principios de vida, por último, la capacitación en principios bíblicos para el liderazgo.
4. Toda persona convertida, o aquella que se suma a la familia de ICMC, debe ser ubicada en uno de los programas de discipulado.

### **Servicio (I Pe. 4:20)**

1. Mantener la ley de Cristo como baluarte de toda relación interministerial.
2. Estar siempre dispuesto a servir antes que a ser servido en cualquier situación que lo amerite en medio del liderazgo de la ICMC.
3. Proveer oportunidades de servicio a todo miembro de la ICMC que así se disponga hacerlo.

### Organigrama Ministerial para el 2010



### **Equipo de Trabajo para el 2010**

#### **Cuerpo pastoral:**

Manuel Carvajal, pastor principal.

Hubert Bonilla, pastor asistente.

---

#### **Oficialidad de la iglesia (cuerpo de ancianos):**

Hubert Bonilla

Gilbert González

Manuel Carvajal

Melvin Álvarez

Lidio Donato

---

#### **Ministerio de Evangelismo y Misiones**

*Director:* Melvin Álvarez

Lidio Donato

Juanita W.

Gilbert González

Vera Salazar

Carolina Castellón

---

#### **Ministerio de Jóvenes**

*Pastor de Jóvenes:* Vacante

*Coordina:* Manuel Carvajal

#### **Jóvenes Mayores**

*Líder:* Jorge Ñurinda

*Consejero:* Manuel Madrigal

*Equipo de líderes:*

Ericka Gómez

Ana Russell

Mariana Meneses

*Colabora:*

Francisco Contreras

*Líderes Auxiliares:*

Hevelin Mejía

Valeria Perea

#### **Club Bíblico**

*Líder:* Mario Sibaja

*Equipo de líderes:*

Oswaldo Contreras

Pablo Bastos

Alejandra Chávez

Fiorela Salazar

Indira Betancourt



Retiro de Líderes de ICMC  
6, 7 de noviembre de 2009

---

**Ministerio Infantil**

*Directora:* Carmen Ulloa  
Francisco Contreras  
Krsnamer Murillo  
Brandon  
Vilma Orozco

Ana Russell  
Nancy Ochoa

*Colaboran:*

Jóvenes de Club Bíblico  
Estudiantes de GAP

---

**Ministerio de Caballeros**

*Director:* Lidio Donato

*Colaboran:*

Max Bastos  
Erick Ortiz

---

**Ministerio de Damas**

*Directora:* Carolina Leyton

*Equipo de trabajo:*

Hellen Alvarado  
Carolina Castellón  
Patricia Chacón  
Zoila Gómez

Isabel Piña  
Carmen Ulloa  
Juanita W.

---

**Ministerio de Misericordia**

*Director:* Lidio Donato  
*Colabora:* Olga Venegas

---

**Ministerio de Escuela Dominical**

*Director:* Max Bastos  
*Asistente:* Marvin Villalobos

*Colaboran:*

Hellen Alvarado  
Ministerio de Evangelismo

*Unidades:* Se reestructuran en alguna medida para el 2010

## **Escuela Dominical en Acción**

### *Evaluación, Análisis FODA y Definición de Objetivos y Metas EDA 2010*

#### **I. DIAGNOSTICO O EVALUACION.**

Desde el momento que nos fue encomendada la tarea de dirigir todo lo relacionado con el Ministerio de la Escuela Dominical, nos dimos a la tarea de realizar un diagnóstico actualizado de la situación actual de todo este ministerio.

Este diagnóstico incluyó aspectos como los siguientes:

- a. Una serie de reuniones con el Pastor Manuel Carvajal, a efecto de plantear nuestra propuesta de trabajo para el ministerio de la EDA.
- b. Reuniones con Asistente de la EDA y el Encargado de Evangelismo a efecto de conocer su opinión e ideas para ese proceso.
- c. Una serie de reuniones con los líderes responsables de algunas de las unidades de la Escuela Dominical.
- d. Desarrollo de 2 reuniones con todos los líderes de la EDA, en las cuales se desarrollaron 3 temas específicos:
  - Un recordatorio y reforzamiento de la visión y filosofía de la EDA (documento de Allan Taylor.
  - Explicación del proceso
  - Evaluación de las unidades y el liderazgo.
  - Lo que sigue ahora es el trabajo para elaborar la planificación del año 2010 y en adelante.

#### **II. PRINCIPALES DATOS QUE ARROJA LA EVALUACION.**

##### 2.1. En cuanto a las unidades.

- a. En la actualidad funcionan en la Escuela Dominical, 5 unidades constituidas: Las Unidades A y B de Adultos, la Unidad de Adultos Mayores, La Unidad de Jóvenes Mayores y la unidad de jóvenes menores.
- b. De las unidades que existen, en la actualidad solo la unidad de adultos b se encuentra funcionando con la totalidad del liderazgo (Maestro, Encargado de Evangelismo, Encargado de Discipulado). En el Club Bíblico, tanto el encargado de Evangelismo como el Encargado de Discipulado se encuentran nombrados e inician formalmente a partir de enero.
- c. En el caso de la unidad de adultos mayores se tomaron decisiones para reforzar su funcionamiento (nombramiento de maestro, acompañamiento de parte de Damaris White y próximamente de Patricia).
- d. La unidad de adultos b tenía algunos problemas de funcionamiento interno y en la actualidad no existe encargado de discipulado, y en la unidad solo asisten en forma regulares 3 hombres. En

esta unidad la evaluación arrojó información relacionada con el hecho de que las personas valoran en forma regular su crecimiento en relación con el estudio personal de la Biblia, y en forma negativa o deficiente, aspectos como su participación en evangelismo y su involucramiento en discipulado.

- e. En general, las unidades como tal, no han realizado acciones de evangelismo y el número de personas involucradas en el discipulado es bajo e inconstante, salvo en el caso de la unidad de jóvenes menores.
- f. En cuanto a la unidad de Jóvenes menores: Se considera como positivo: Las actividades, en concurso los jóvenes traen gente, se involucran. Hay fruto para la Escuela Dominical. Negativo: Hasta ahora están haciendo los tiempos de la estructura de Escuela Dominical y no están aprovechando las salidas evangelísticas de los sábados.
- g. En el caso de la unidad de Adultos A: Se considera como positivo el hecho de que se ha motivado la gente para buscar prospectos o candidatos para ser visitados o evangelizados. Se han realizado algunas actividades evangelísticas y se tienen planeadas otras. Se considera como negativo que el involucramiento de la gente en el evangelismo, es parcial e inconstante.

## 2.2. En cuanto a la enseñanza.

- a. En todas las unidades los maestros se encuentran desarrollando su trabajo de enseñanza y estudio de la Palabra de Dios, aunque existen limitaciones para poder evaluar con detalle el aprovechamiento de la enseñanza por parte de los miembros de las unidades.
- b. Se considera como necesario la existencia de un estudio bíblico dirigido, además del devocional, con temas específicos, guía de estudio semanal, etc.
- c. Existe buena participación y asistencia semanal en todas las unidades
- d. Los maestros no se reúnen en forma periódica o regular, no planifican juntos, ni desarrollan actividades juntos.
- e. Se perciben algunos problemas específicos: Espacio, ruido, falta de tiempo por tratar muchos asuntos, el tiempo de comunión y enseñanza se limita, en la mayoría de los casos, a la ED los domingos.
- f. Las unidades de niños no trabajan a la fecha con este formato y existen algunas necesidades específicas (materiales, más maestros, espacio)
- g. Necesidad de establecer plan de trabajo en cada unidad y en la ED en general.

## 2.3. En cuanto a Evangelismo.

- a. Se han desarrollado algunas actividades específicas, pero no se ha logrado un involucramiento constante y colectivo de los encargados de evangelismo y los miembros de las unidades.
- b. No existen nombrados encargados de evangelismo en las unidades de adultos mayores, jóvenes mayores y en la unidad de jóvenes menores se nombró encargado en forma reciente.
- c. Los encargados de evangelismo nombrados no se reúnen en forma periódica o regular, no planifican juntos, ni desarrollan actividades juntos.
- d. Necesidad de establecer plan de trabajo en cada unidad y en la ED en general.

#### 2.4. En cuanto a discipulado.

- a. Es en esta área donde se perciben mayores dificultades: Solo dos unidades (adultos A y jóvenes menores) tienen nombrado encargado de discipulado (en la unidad de jóvenes menores en forma reciente).
- b. No existe constancia y permanencia en el trabajo de cuidado y de seguimiento, no todas las unidades y sus miembros están siendo discipulados.
- c. Los encargados de discipulado nombrados no se reúnen en forma periódica o regular, no planifican juntos, ni desarrollan actividades juntos.
- d. Necesidad de establecer plan de trabajo en cada unidad y en la ED en general.

#### 2.5. En cuanto a liderazgo.

- a. Existe una base de personas y un grupo de líderes con una gran capacidad y compromiso para llevar adelante los desafíos de la ED.
- b. Pero han existido problemas para reproducir líderes en las unidades, incluso para el nombramiento de encargados en evangelismo y discipulado.
- c. Se nota falta de trabajo organizado y conjunto para resolver problemas en cuanto al liderazgo.
- d. Necesidad de establecer una estrategia y un plan de trabajo para resolver las limitaciones en este campo.

### III. ANALISIS FODA EN LA EDA.

#### 3.1. FORTALEZAS.

- a. El conocimiento y estudio de la Palabra de Dios.
- b. Nuestra visión de trabajo.
- c. Dirección y guía de parte del liderazgo o autoridades de la iglesia
- d. El grupo de líderes comprometidos con llevar adelante el trabajo, que es más o menos constante en un número cercano a las 20 personas.
- e. Una motivación correcta y un deseo de agradar a Dios y hacer su voluntad.
- f. El estudio devocional
- g. La participación de los miembros y el crecimiento constante (aunque en este momento se perciba lento).
- h. Gente capacitada y comprometida.

#### 3.2. DEBILIDADES.

- a. La falta de trabajo en equipo y la falta de existencia de un plan general de acción.
- b. La tendencia a conformarse con hacer lo básico y no apuntar a desafíos mayores.
- c. La inconstancia y falta de organización en cuanto a llevar adelante aspectos vitales como el evangelismo y discipulado.
- d. La falta de apropiación colectiva de la visión de la EDA y de lo que debe realizarse para llevarla adelante.
- e. La falta de una actitud de auto crítica y de evaluación constante y permanente.

### 3.3. OPORTUNIDADES.

- a. No existen limitantes externas reales para predicar el Evangelio (de carácter político, religioso, social, etc.)
- b. Existe una gran necesidad en personas que no conocen del Evangelio
- c. Tenemos Personas comprometidas y capacitadas
- d. Material humano
- e. Miembros de la iglesia que tienen familiares, amigos, compañeros de trabajo, que no conocen el evangelio.
- f. Personas para ser alcanzadas

### 3.4. AMENAZAS

- a. La decadencia moral y el pecado que ataca a nuestra sociedad en general.
- b. La propagación de iglesias que no enseñan la sana doctrina
- c. La situación económica actual (falta de recursos en las familias que redundan en descenso de la ofrenda y los ingresos)
- d. El “evangelio de la prosperidad” que produce una opinión negativa de la gente con respecto a la iglesia en general.
- e. El ataque de los medios de comunicación y del sistema en general, en contra de la familia, el matrimonio, la iglesia, lo que es correcto.

## IV. PLAN DE TRABAJO.

### 4.1. OBJETIVOS.

#### A. Objetivo General.

El Objetivo General de la Escuela Dominical es el siguiente:

*“Conducir a nuestra iglesia local para ser una iglesia neotestamentaria comprometiendo e involucrando a nuestra gente en las dos facetas de la Gran Comisión: evangelizar al inconverso y disciplinar al convertido”.*

#### B. OBJETIVOS ESPECIFICOS.

1. Conformación del Equipo de Liderazgo de la EDA
2. Consolidación del Equipo de trabajo de la EDA.
3. Planificación del trabajo de la EDA para 2010 y más adelante.
4. Fortalecimiento del Liderazgo en el Equipo de la EDA y las unidades
5. Reproducción de líderes y nuevas unidades
6. Estudio dirigido de la Palabra de Dios a partir del devocional
7. Definición e implementación de estrategia de Discipulado: Equipo de discipuladores, material de discipulado según necesidad, capacitación, discipulado individual y grupal, capacitación, etc.



8. Definición e implementación de estrategia de alcance evangelístico: Plan de Trabajo, equipo de evangelismo, grupos de oración, células pámpano, etc.
9. Definición e implementación de estrategia de reproducción de unidades y liderazgo a través de las unidades y con el apoyo de los ministerios (niños, jóvenes, mujeres, hombres, etc.).
10. Evaluación del trabajo

## **V. METAS Y ACTIVIDADES.**

Las metas son esencialmente un parámetro para medir el alcance de un objetivo. En lo específico, una meta es un parámetro o un indicador que establecemos de antemano, para poder medir el cumplimiento o no de los objetivos planteados. En ese sentido, las metas que podemos proponer para la EDA, pueden ser las siguientes:

1. Elaborar el plan de trabajo de la EDA para el año 2010, con perspectiva o proyección para los siguientes años. Plazo: A más tardar enero de 2010 (Los planes anuales operativos)
2. Realizar reuniones cada 15 días del Equipo de Liderazgo de la EDA (Director de EDA, Encargado de Evangelismo, Encargado de Discipulado). Plazo: Constante a partir de noviembre de 2009.
3. Realizar reunión mensual de Equipo EDA (Reuniones generales, y por área: Maestros, Encargados de Evangelismo, Encargados de Discipulado). Plazo: Permanente
4. Realizar 4 reuniones de ED en general cada 3 meses, a partir de enero de 2010.
5. Iniciar proceso de capacitación en temas básicos (Escuela de Liderazgo). Plazo: Un curso de un mes, cada dos meses (un mes sí, otro no) a partir de noviembre de 2009, iniciando con el Curso Básico de Discipulado. Total: Al menos 5 cursos en un año.
6. Abrir grupos de oración con proyección a convertirse en Células Pámpano. Plazo: Al menos un grupo de oración cada 3 meses.
7. Tener material de Estudio Bíblico dirigido para iniciar con el próximo devocional de la iglesia. Plazo: A más tardar febrero de 2010.
8. Elaborar e implementar estrategia de discipulado (Plan de Trabajo del Área de Discipulado). Plazo: A más tardar enero de 2010.
9. Elaborar e implementar estrategia de Alcance Evangelístico (Plan de Trabajo del Área de Alcance Evangelístico). Plazo: A más tardar enero de 2010.
10. Evaluar el trabajo y actividades realizadas. Plazo: Cada 6 meses (en julio y noviembre de 2010)
11. En cuanto a reproducción:
  - a. De líderes: Nombrar a líderes que faltan en las distintas unidades (a más tardar febrero de 2010), Nombrar 2 maestros para la Unidad de Doctrina Fundamental (a más tardar enero de 2010). Iniciar proceso de formación de nuevos líderes (a través del discipulado y los distintos ministerios, lo cual debe ser un proceso constante. Meta: Reproducir al menos un nuevo líder en cada unidad, cada 6 meses).
  - b. De las unidades: Formar la Unidad de Doctrina Fundamental (que inicie a partir de enero). Reproducir una nueva unidad de cada unidad, en el plazo de 6 meses.
12. Metas en cuanto crecimiento numérico: Ver metas definidas en Proyecto Pámpano.

## Ministerio de Caballeros

### **Objetivo general**

*“Ser un medio de alcance evangelístico para aquellos varones sin Cristo que son conocidos por los hermanos de ICMC. Proveer para el varón de ICMC de una herramienta de estímulo y crecimiento espiritual a través del desafío de la palabra de Dios”.*

### **Objetivos específicos:**

1. Acercamiento a los hombres, para compartir y ganar confianza
2. Involucramiento de los hombres en las actividades del ministerio (acercamiento, interés, permanencia)
3. Apoyo de hombres a actividades que se realizan (invitando a otros hombres, sobre todo inconversos, participando)
4. Involucramiento de los hombres en ministerios (sobre todo en liderazgo de la ICMC)
5. Discipulado de hombres (crecimiento y vida espiritual)
6. Fortalecimiento de liderazgo y servicio (líderes que enseñan y sirven en otros ministerios).
7. Acercamiento a hombres inconversos (ministerio con empresarios, profesionales, comerciantes)

### **Metas:**

1. Realizar actividades informales periódicas (ver partidos, organizar actividades, salir juntos, etc.)
2. Realizar una reunión mensual de hombres (desayuno, vigiliyas, cena, etc.)
3. Involucrar a los hombres en escuela de liderazgo (domingos por la tarde, curso de discipulado, etc.)
4. Realizar 3 actividades evangelísticas en un año
5. Realizar un proceso de formación con hombres (con temas de interés como masculinidad, paternidad responsable, fidelidad matrimonial, pureza emocional, etc., ejlo.: libro “El hombre frente al espejo”, el libro “La batalla de cada hombre”, por ejemplo)
6. Continuar ministerio de hombres de negocios, involucrando nuevos líderes y haciendo contacto con prospectos (al menos 10 en los primeros 6 meses).

**Ministerio Infantil**  
**Club de Niños**

**Objetivo general:**

Rescatar desde temprana edad a todo niño posible presentándole a Cristo; a los niños creyentes mostrarles, por medio de la **Palabra de Dios**, ideales espirituales dignos de ser imitados por ello.

**Objetivos para el 2010**

**1 Objetivo de liderazgo:**

- ✓ Contar con un equipo de trabajo que esté dispuesto a aprender cada día más de la palabra de Dios y que entienda lo que representa el servicio a Dios para sus vidas.
- ✓ Contar con un equipo de trabajo que tenga un corazón dispuesto a trabajar con niños, de tal manera que a través de la enseñanza de la palabra de Dios, la vida de cada niño se vea transformada

**1.1 Metas:**

Consolidar el equipo de trabajo que en estos momentos está colaborando en el Ministerio, de tal manera que se cuente con un total de 5 personas permanentes cada sábado, esto al primer semestre del 2010.

**Estrategias:**

- 1.1.1** Efectuar reuniones de seguimiento semanales, evaluando el resultado de cada una de las actividades ejecutadas los días sábados.
- 1.1.2** Capacitación ya sea a través del Instituto de la Iglesia, de otras personas de la iglesia con conocimiento u otros medios disponibles.
- 1.1.3** Realizar actividades en el equipo competitivas
- 1.1.4** Incentivar en el equipo la importancia de asistir a los cultos dominicales y reuniones de oración de los miércoles

**2 Objetivo de crecimiento**

Lograr que los niños entiendan la importancia de asistir a las reuniones semanales del Club de Niños, así como a los cultos realizados en la Iglesia, de igual manera cubrir otras zonas de la comunidad, logrando llevar el evangelio a otros niños y sus familias.

**2.1 Metas:**

- 2.1.1** Lograr una asistencia mínima de 25 niños cada sábado durante el primer semestre del 2010, mediante primeramente de actividades que sean de su atracción para posteriormente ir

creando en ellos un principio en cuanto a la necesidad de conocer la palabra de Dios y buscar agradecerle a El viviendo lo aprendido de ella.

**Estrategias:**

2.1.1.1 Actividades especiales los días sábados que motiven a los niños a asistir periódicamente.

2.1.1.2 Concursos semanales

**2.1.2** Posicionar la asistencia mínima definida en la meta anterior a la zona ubicada en los alrededores de la iglesia y también aquella situada detrás del Parque Méndez.

**Estrategias:**

2.1.2.1 Actividades especiales los días sábados que motiven a los niños a asistir periódicamente

2.1.2.2 Concursos semanales en los que se asigne puntuación al que lleve amigos

**2.1.3** Incrementar la asistencia a partir del segundo semestre para lograr un total de 40 niños al final del año 2010.

**Estrategias:**

2.1.3.1 Actividades especiales los días sábados que motiven a los niños a asistir periódicamente

2.1.3.2 Concursos semanales en los que se asigne puntuación al que lleve amigos

2.1.3.3 Ampliar la cobertura de la zona de invitación

**2.1.4** Discipular un total de 10 niños cuyas edades oscilan entre los 10 y 11 años.

**Estrategias:**

2.1.4.1 Involucrar a los jóvenes de la iglesia que están colaborando con el ministerio infantil, para que cada uno asuma el reto de discipular al menos uno de los niños

2.1.4.2 Extender la actividad del club de niños para este grupo de niños, de manera que se pueda iniciar el discipulado al final de cada actividad de los días sábado.

2.1.4.3 Visitar a los niños en sus casas de habitación

### **3 Objetivo Evangelístico:**

Alcanzar a los padres de familia de los niños que asisten al club de niños.

#### **3.1 Meta:**

Realizar al menos cuatro actividades evangelísticas, en las que participen los padres de familia de los niños que asisten al club de niños.

#### **Estrategias:**

- 3.1.1.1 Coordinar con otros ministerios de la iglesia la invitación de los padres de familia a las actividades que se realizan para festejar el día del padre y de la madre
- 3.1.1.2 Coordinador con Palabra de Vida la presentación de algún fami show infantil
- 3.1.1.3 Organizar algún evento en el que participen los niños: puede ser obra de teatro, musical u otro, con el fin de que los padres asistan para observar el trabajo de sus hijos.

## **Ministerio Juvenil**

### **Club Bíblico**

#### **Objetivo general:**

*Desafiar y desarrollar al joven creyente a una vida cristiana en santidad, en obediencia a la Palabra de Dios. Ganar para Cristo al joven perdido por medio de ese joven creyente que se va desarrollando día a día por medio de las Sagradas Escrituras.*

#### **Objetivos para el 2010**

#### **Objetivos en evangelismo**

Buscar a través de un sistema estructurado de evangelismo durante todo el año el que los jóvenes se comprometan a cumplir la gran comisión y ir y predicarle el evangelio a los perdidos.

#### **Metas**

1. Mantener una constante capacitación para los jóvenes.
2. Desarrollar programas de evangelización semanal, ya sea, con el líder de evangelismo o apoyar las actividades del ministerio de evangelismo de la iglesia.
3. Poner en marcha un ministerio de drama en conjunto con el ministerio de evangelismo.
4. Buscar en los jóvenes un deseo de alcanzar a sus amigos y familia por medio de él.

#### **Plan de acción**

1. Capacitación constante para los líderes
2. Organizar talleres de evangelismo en la unidad o con la iglesia.
3. Plan de invitación con los jóvenes a sus amigos.
4. Las actividades programadas por la unidad, concentraciones de la palabra de vida y el evangelismo de la iglesia.
5. Alcanzar a sus familias por actividades como el Pic Nic.

#### **Fortalezas**

1. Preparación de los líderes.
2. Un sistema de evangelismo de parte de la iglesia.
3. Las concentraciones de Palabra de Vida.

#### **Oportunidades**

1. Evangelismo de la iglesia.
2. Concentraciones de palabra de vida.
3. Actividades y tardes especiales de la unidad.

#### **Debilidades**

- Poco liderazgo

#### **Amenazas**

- Por ahora ninguna.

### **Objetivos en discipulado**

Buscar en el joven un deseo por crecer el conocimiento de la palabra de Dios, inculcar hábitos piadosos como el devocional y la oración, y desarrollar el deseo de vivir en santidad.

### **Metas**

1. Mantener a cada joven activo en un grupo de discipulado.
2. Alentar al joven a la participación en el IBM
3. Buscar el mayor involucramiento de jóvenes en el concurso bíblico.
4. Velar por la asistencia a cada culto de la iglesia.
5. Buscar la participación en las actividades pro-crecimiento.

### **Plan de acción**

1. Un sistema de discipulado estructurado en 3 cursos de 4 meses cada uno.
2. Un concurso bíblico que constará de 5 concursos con premio para buscar motivarlos.
3. Dar puntos a través del concurso para incentivar la asistencia.
4. Estudios dirigidos.
5. Actividades de palabra de vida (crecimiento, jóvenes involucrados).
6. Capacitaciones por parte de la iglesia

### **Fortalezas**

1. Un buen concurso.
2. Tenemos un material.
3. Tenemos personas capacitadas.

### **Debilidades**

1. Tiempo.
2. Personas.

### **Objetivos en el liderazgo**

Nuestro anhelo para este próximo año es el buscar la capacitación del liderazgo actual buscando a través de éste nuevas personas para sumar al equipo.

### **Metas**

1. Buscar la consolidación del liderazgo adquirido este 2009.
2. Incorporar 4 personas como colaboradores (etapa de entrenamiento).
3. Desarrollar nuevos colaboradores.

### **Plan de acción**

1. Asistencia a las capacitaciones de EDA
2. Capacitación del líder
3. Asistencia a las reuniones mensuales del equipo

## **Ministerio Juvenil**

### ***Comunión de Jóvenes Mayores***

#### **Objetivo general:**

*Desafiar y desarrollar al joven creyente a una vida cristiana en santidad, en obediencia a la Palabra de Dios. Ganar para Cristo al joven perdido por medio de ese joven creyente que se va desarrollando día a día por medio de las Sagradas Escrituras.*

#### **Objetivos para el 2010**

#### **Objetivos en evangelismo:**

Que el joven pueda capacitarse, orar, ofrendar e ir tras la gran comisión, sea en conjunto con la congregación o de forma particular con los mismos jóvenes de su edad.

#### **Metas**

1. Capacitar a los jóvenes con métodos efectivos y prácticos
2. Lograr que los jóvenes se involucren de forma tangible, mínimo en alguna de las tres áreas, yendo, orando u ofrendando
3. Tener actividades evangelísticas que involucren a toda la congregación (1 o 2)
4. Que el joven pueda desarrollar el hábito de predicar el evangelio

#### **Plan de acción**

1. Ofrecer al joven materiales prácticos y capacitaciones como talleres efectivos para su crecimiento en las áreas de evangelismo
2. Promover la colaboración de los jóvenes mayores dentro de actividades de la evangelización en conjunto con la congregación
3. Incentivar el valor en la participación del evangelismo mundial a través de las misiones, en forma práctica ofrendando, orando y participar en un viaje Misionero.
4. Elaborar actividades evangelísticas que involucren a toda la congregación (1 o 2)
5. Fomentar el hábito de predicar el evangelio en los jóvenes

#### **Oportunidades**

1. Evangelismo de la iglesia.
2. Actividades especiales de la unidad.
3. Actividades programadas de la comunión



### **Objetivos en discipulado**

Lograr un crecimiento y regularidad en la asistencia de los jóvenes, alcanzándolos por medio de los discipulados, estudios bíblicos temáticos, actividades donde les permita desarrollarse de forma personal y grupal con amigos cristianos

### **Metas**

1. Concluir con los cursos de discipulados iniciados, e involucrar a los nuevos en ellos
2. Fortalecer la memorización
3. Desarrollar sus dones y talentos
4. Crecimiento tanto en el conocimiento de la Palabra de Dios, como en vida cristiana
5. Desarrollar un ambiente cristiano donde el joven pueda tener su grupo de amigos
6. Orar y accionar para que los inconstantes, puedan pasar al grupo de los fieles

### **Plan de acción**

1. Ofrecer al joven materiales prácticos y capacitaciones como talleres efectivos para su crecimiento en el área de discipulado
2. Ayudarle al joven a ser constantes en sus hábitos piadosos, queremos fortalecer la memorización
3. Promover la colaboración de los jóvenes mayores dentro de actividades del servicio cristiano
4. Motivar a los jóvenes a terminar sus curso de discipulado, tanto los fieles como los inconstantes, pero principalmente los fieles
5. Ayudarles a desarrollar sus dones y talentos, tanto en la congregación, como en las actividades de la comunión
6. Tener compañerismo con jóvenes mayores de otras iglesias, en actividades con objetivos comunes

### **Fortalezas**

1. Tenemos lugares para reunirnos
2. Tenemos maestros aleatorios conocedores
3. Tenemos personas capacitadas.

### **Debilidades**

1. Lograr una amistad con el discípulo, más que un tiempo de estudio bíblico
2. Líderes con muchas ocupaciones
3. Inestabilidad en el grupo por ocupaciones de los jóvenes

### **Objetivos en el liderazgo**

Para este nuevo año, oramos y esperamos preparar personas sea tanto para liderar como para colaborar dentro de la comunión como en diversos ministerios dentro de la iglesia

### **Metas**

1. Incorporar colaboradores (etapa de entrenamiento).
2. Que el líder pueda transmitir un ejemplo de vida en la vida de los jóvenes
3. Formar líderes para servir en los diferentes ministerios de la congregación
4. Desafiar a los líderes y jóvenes fieles a poder estudiar dentro del Instituto Bíblico

### **Plan de acción**

1. Asistencia a las capacitaciones de EDA
2. Motivar a los líderes
3. Desafiar a los jóvenes en base a sus capacidades y dones